



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

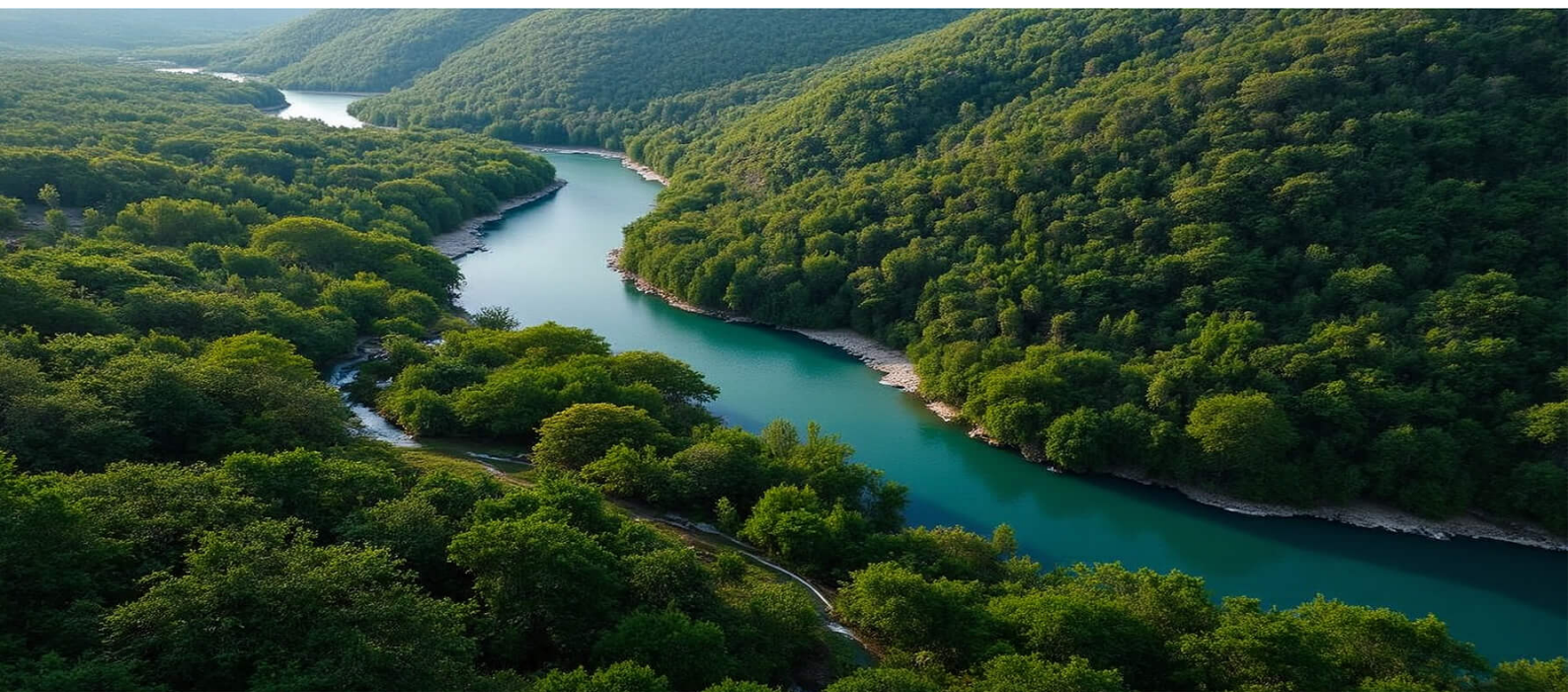
报告主体：湖北致光科技有限公司

报告编号：ZHYP0420BID1583

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	湖北致光科技有限公司
统一社会信用代码:	91420103698325236U
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2010年01月14日
法人代表:	吴鹏
注册资本:	10083万元
注册地址:	湖北省武汉市东西湖区柏泉街金泉二路3附1号

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0420BID1583
编制日期:	2026年04月20日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年04月20日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

招标与采购网：www.gc-zb.com

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：d35ae6

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



湖北致光科技有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言	3
第一章：ESG 管理 "使命引领，智造赋能电网安全"	10
1.1 ESG 管理理念与战略定位	10
1.2 ESG 管理组织架构	11
1.3 ESG 管理体系建设	11
1.4 ESG 实质性议题识别	12
1.5 利益相关方沟通机制	12
第二章：环境责任 "绿色智造，守护低碳能源未来"	13
2.1 环境管理理念与目标	13
2.2 能源消耗与节约管理	13
2.3 温室气体排放与碳管理	14
2.4 污染物排放控制	14
2.5 绿色制造与供应链管理	15
2.6 环保合规与持续改进	15
第三章：社会责任 "安全共生，筑牢电网安全基石"	16
3.1 社会责任理念与实践	16
3.2 员工权益保障	16
3.3 职业健康与安全生产	17
3.4 员工培训与发展	17
3.5 客户服务与质量保障	17



3.6 社区公益与本地贡献	18
3.7 信息安全与隐私保护	18
第四章：公司治理 "规范治理，夯实稳健发展根基"	19
4.1 公司治理理念与架构	19
4.2 合规管理体系建设	19
4.3 廉洁合规与反腐败	19
4.4 财税信用与财务管理	20
4.5 供应商管理与社会责任延伸	20
第五章：可持续发展展望 "创新驱动，绘就智能配电新蓝图"	21
5.1 "十五五"可持续发展战略方向	21
5.2 技术创新发展目标	21
5.3 市场拓展与客户合作承诺	22
5.4 ESG 承诺与发展承诺	22
5.5 人才队伍建设规划	22
报告结论	23
附录 1：ESG 指标索引	24
附录 2：法律法规与政策参考清单	25
附录 2.2 主要政策与标准	26
附录 2.3 企业标准清单	26



前言

"以科技创新赋能电网安全，以绿色智造践行可持续发展"

尊敬的各利益相关方：

2025年，致光科技深入贯彻新发展理念，将环境、社会、治理融入企业发展战略全局，在配电设备制造领域持续深耕，以实际行动践行"以科技创新赋能电力装备，以卓越品质守护电网安全，以全链服务助力能源升级"的企业使命。

行业发展趋势与战略定位

配电设备制造是能源系统的重要组成部分，在保障电网安全稳定运行、服务经济社会发展中发挥着关键作用。随着"双碳"目标的深入推进和新型电力系统建设的加快，智能配电设备市场需求持续增长，行业发展面临新的机遇与挑战。公司立足专业领域，坚持走"专精特新"发展道路，以技术创新驱动高质量发展，在智能配电、绿色制造等方向持续发力，致力于成为国内领先、行业一流的电力装备研发制造与系统解决方案提供商。

ESG管理实践与责任承诺

致光科技将ESG理念作为企业可持续发展的重要指引，建立了覆盖质量、环境、职业健康安全、能源、绿色工厂、绿色供应链的系统化管理认证体系。公司坚持以客户为中心，本年度客户满意度保持在较高水平；以员工为根本，劳动合同签订率达百分之百，员工满意度保持良好水平；以绿色发展为方向，全年无污染事故、无环保违规，通过绿色工厂和绿色供应链认证，积极服务国家电网绿色采购，为"双碳"目标贡献力量。

技术创新与市场拓展

公司持续加大研发投入力度，本年度研发投入占营业收入比例稳定，54项知识产权覆盖配电设备核心技术领域。公司主导制定企业标准，主导制定的电能计量箱、配电箱（JP柜）、电缆分支箱等企业标准已发布实施。公司与国家电网多个省级电力公司保持长期稳定合作，服务范围覆盖全国多个省区，积极参与国家电网物资供应，在电网产业链中承担着重要角色。

荣誉认可与使命担当

作为湖北省瞪羚企业、科技型中小企业、创新型中小企业，致光科技深感荣幸能够参与国家电力事业发展。公司始终坚守"对客户坚守品质、对行业推动创新、对社会践行责任、



对员工搭建平台、对创新持续投入"的五大责任承诺，以实际行动服务国家能源安全战略，助力城乡光明保障，服务经济社会高质量发展。

展望与感恩

展望未来，致光科技将继续深耕智能配电领域，以"绿色智造、创新驱动、安全共生、长效发展"为可持续发展理念，以技术创新驱动高质量发展，向"打造国内领先、行业一流的电力装备研发制造与系统解决方案提供商"的战略目标稳步迈进。公司愿与各利益相关方携手共进，为国家电力事业高质量发展贡献力量，共同绘就绿色低碳发展新篇章。

感谢各利益相关方的信任与支持，感谢社会各界的关注与厚爱。

湖北致光科技有限公司

执行董事：吴鹏



关于本报告

报告说明

本报告为湖北致光科技有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。作为配电开关控制设备制造企业，本报告聚焦致光科技在环境、社会、治理三大维度的履责理念、实践与绩效，为国家电网等电力企业客户、员工、供应商、社区、政府监管部门等利益相关方提供全面、准确的信息参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
9	国家电网绿色采购相关要求

报告范围

项目	内容
组织边界	湖北致光科技有限公司
业务范围	本报告覆盖致光科技及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于湖北省武汉市东西湖区柏泉街金泉二路 3 附 1 号，业务范围覆盖全国范围

为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。



时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“湖北致光科技有限公司”统一简称“致光科技”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

报告特点

本报告重点呈现公司在绿色制造和智能配电领域的技术创新与实践成果，彰显配电设备制造企业服务国家电网等央企、助力能源安全战略的使命担当。报告全面披露企业 ESG 关键绩效指标，涵盖环境绩效、社会绩效、治理绩效三大维度，体系完整、数据详实、案例丰富，具备专业性、规范性和可读性。报告特别突出瞪羚企业、创新型中小企业、科技型中小企业等多重创新资质，展现企业在配电设备细分领域的技术引领地位。



企业简介

湖北致光科技有限公司成立于2010年，是一家集高低压成套设备、配电自动化设备研发、生产、销售、服务于一体的高新技术企业。公司专业从事配电开关控制设备制造，主营产品包括配电箱、JP柜、电能计量箱、电缆分支箱、低压开关柜、箱式变电站、高压开关柜、配网自动化设备等系列，产品广泛应用于电网建设与改造、工业配电、商业建筑配电、住宅配电、新能源配电等领域。

历经多年发展，致光科技已在全国12个省区建立市场布局，与国网辽宁省电力公司、国网西藏电力有限公司、国网重庆市电力公司、国网河南省电力公司、国网湖北省电力有限公司、国网天津市电力公司、国网江西省电力有限公司、国网江苏省电力有限公司等八个省级电力公司建立长期稳定的合作关系，同时服务济宁电力实业、恩施永扬实业、宜昌永耀电力集团、南通通明集团、黄石电力集团等地方电力企业客户，市场认可度和品牌影响力持续提升。

项目	内容
企业全称	湖北致光科技有限公司
企业简称	致光科技
英文名称	Hubei Zhiguang Technology Co., Ltd.
统一社会信用代码	91420103698325236U
注册地址	湖北省武汉市东西湖区柏泉街金泉二路3附1号
法定代表人	吴鹏
注册资本	10083万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
主营业务	配电开关控制设备制造

公司建立了完善的现代企业治理架构，形成股东会领导下的扁平高效管理机制。公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系、绿色工厂、绿色供应链等系统化管理认证，持有32项产品认证（含16份强制性产品认证自我声明和11份CQC自愿性认证+5份碳足迹认证），建立了覆盖产品全生命周期的质量控制体系。公司注册资本一亿零八十三万元，现代化办公室面积396平方米，生产加工区域面积3800平方米，配备激光金属切割机、数控剪板机、液压数控折弯机等先进生产设备，研发制造能力持续增强。

公司确立了“创新为魂、品质为基、客户为上、诚信为本、实干为要”的核心价值观，以实际行动践行企业使命与战略愿景。



项目	内容
企业使命	以科技创新赋能电力装备，以卓越品质守护电网安全，以全链服务助力能源升级，为国家电力事业发展、城乡光明保障、社会高质量发展贡献致光力量
企业愿景	深耕智能配电领域，打造国内领先、行业一流的电力装备研发制造与系统解决方案提供商，成为规模化、集团化、品牌化的电力装备标杆企业，引领配电设备自动化、智能化、绿色化发展
核心价值观	创新为魂、品质为基、客户为上、诚信为本、实干为要
可持续发展理念	绿色智造、创新驱动、安全共生、长效发展

公司持有高新技术企业、瞪羚企业、科技型中小企业、创新型中小企业等多项重要资质认定，54项知识产权涵盖配电设备核心技术领域，12项发明专利涉及变台计量箱、分线盒、断路器、智能管理装置等技术领域，28项实用新型专利覆盖配电箱、JP柜、高压开关柜、充电桩等技术领域，14项软件著作权涵盖计量箱管理、配电设备监测、故障诊断等应用系统。公司主导制定的电能计量箱、配电箱（JP柜）、电缆分支箱等三项企业标准已发布实施，彰显了细分领域的技术引领地位。

序号	资质/荣誉名称
1	高新技术企业
2	湖北省瞪羚企业
3	湖北省科技型中小企业
4	湖北省创新型中小企业
5	纳税信用A级企业（2020-2024年连续多年）
6	绿色工厂认证
7	绿色供应链认证

致光科技将始终坚持"以科技创新赋能电力装备，以卓越品质守护电网安全，以全链服务助力能源升级"的使命担当，深耕智能配电领域不动摇，以技术创新驱动高质量发展，向"打造国内领先、行业一流的电力装备研发制造与系统解决方案提供商"的战略目标稳步迈进。公司将持续完善ESG管理体系，深化与国家电网、南方电网的战略合作，积极参与国家电力事业发展，为国家"双碳"目标实现贡献力量，与各利益相关方携手共创美好未来。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效 (E)	综合能耗	2.08	吨标准煤	2.2
	温室气体排放总量	168.12	tCO ₂ e	2.3
	绿色电力消费	11	千瓦时	2.2
	生产用水量	0	吨	2.2
	污染事故发生数	0	次	2.4
	环保违规次数	0	次	2.4
社会绩效 (S)	员工满意度	98.50	%	3.2
	客户满意度	99	%	3.5
	劳动合同签订率	100	%	3.2
	安全培训覆盖率	100	%	3.3
	安全生产投入	15.00	万元	3.3
	员工培训总时长	480	小时	3.4
	内部晋升人数	3	人	3.4
	公益捐赠总额	5.00	万元	3.6
	员工志愿者人数	8	人	3.6
	本地员工雇佣占比	80	%	3.6
治理绩效 (G)	信息安全泄露事件	0	次	3.7
	管理体系认证	6	项	1.3
	产品认证	32	项	1.3
	纳税信用等级	A 级	—	4.4
	已确认贪腐事件	0	件	4.3
	重大行政处罚	0	次	4.2
	股东 (大) 会召开	2	次	4.1



第一章：ESG 管理 "使命引领，智造赋能电网安全"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
管理体系认证	6	项
产品认证	32	项
股东（大）会召开次数	2	次
员工满意度	98.50	%
客户满意度	99	%
纳税信用等级	A 级	—
贪腐事件数	0	件

1.1 ESG 管理理念与战略定位

配电设备制造是能源系统的重要组成部分，在保障电网安全稳定运行、服务国家能源安全战略中发挥着关键作用。伴随"双碳"目标的深入推进和新型电力系统建设的加快，智能配电设备作为连接电源与用户的关键环节，在提升电网柔性化、智能化水平方面承担着重要使命。同时，国际社会对企业在环境保护、社会责任、公司治理方面的表现日益关注，ESG 已成为衡量企业可持续竞争力的核心标尺。

致光科技以"绿色智造、创新驱动、安全共生、长效发展"为可持续发展理念，将 ESG 管理融入企业战略和日常运营。公司以"以科技创新赋能电力装备，以卓越品质守护电网安全，以全链服务助力能源升级"为企业使命，将服务国家电力事业发展作为战略重点，将保障电网安全作为核心责任，将绿色低碳作为发展底色。配电设备是电网运行的基础设施，产品质量直接关系到电网安全稳定运行和人民群众用电保障。

公司建立了覆盖质量、环境、职业健康安全、能源、绿色工厂、绿色供应链的系统化管理认证体系，累计持有 32 项产品认证，通过瞪羚企业、创新型中小企业、科技型中小企业、高新技术企业等多项创新资质认定。54 项知识产权覆盖配电设备核心技术领域，研发投入强度保持稳定。公司与国家电网多个省级电力公司建立长期稳定合作，以优质服务助力国家电网建设，以实际行动服务国家能源安全战略。

展望未来，致光科技将持续完善 ESG 管理体系，持续加大技术创新投入，持续深化利益相关方沟通，以高质量发展服务国家"双碳"目标，在配电设备制造领域争当行业标杆。



1.2 ESG 管理组织架构

致光科技建立了与企业发展阶段和业务特点相适应的 ESG 管理组织架构，形成了股东会决策、管理层推进、各部门协同的治理体系。公司作为有限责任公司，依据《公司法》建立现代企业制度，股东会作为最高权力机构，依法行使决策权，负责审议决定公司经营方针、投资计划等重大事项，股东按出资比例行使表决权。本年度股东（大）会召开两次，就重大事项进行审议决策，为公司战略发展方向提供有力指引。

公司管理层在股东会领导下，负责 ESG 管理工作的统筹协调和日常推进，确保 ESG 理念在各项业务中得到有效落实。各职能部门依据职责分工，将 ESG 相关要求融入采购、生产、销售、服务等业务环节，形成了全员参与、协同配合的 ESG 管理格局。这种扁平高效的治理架构，既确保了决策的科学性和规范性，又保障了执行的效率和效果，为 ESG 管理工作的深入推进提供了坚实的组织保障。

1.3 ESG 管理体系建设

致光科技高度重视管理体系建设，建立了覆盖质量、环境、职业健康安全、能源、绿色工厂、绿色供应链的系统化管理认证体系，形成了全面覆盖、运行有效的管理体系架构，为 ESG 管理提供了坚实的制度基础。

认证类型	认证机构	证书编号
质量管理体系认证	三信国际检测认证有限公司	35025QRVWX2R0S
环境管理体系认证	三信国际检测认证有限公司	35025EEMWZ6R0S
职业健康安全管理体系认证	三信国际检测认证有限公司	35025SAHIS7R0S
能源管理体系认证	山东利安捷国际认证服务有限公司	21725EN0200R0S
绿色供应链管理体系认证	华中智联认证（集团）有限公司	109225LSGY2369R0S
绿色工厂管理体系认证	华中智联认证（集团）有限公司	109225LSGC2370R0S

公司在质量管理体系方面，建立了覆盖原材料采购、生产制造、成品检验、售后服务全过程的质量控制规范，实施首件检验、过程巡检、成品检验等质量控制措施，确保产品质量安全可靠。在环境管理体系方面，制定了环境保护管理制度和污染物排放控制规范，实施废水、废气、固废分类管理，全年无环保违规、无处罚。在职业健康安全管理体系方面，建立了安全生产责任体系和隐患排查治理机制，本年度安全培训覆盖率达百分之百。在能源管理体系方面，实施用能计划管理和设备能耗监测，本年度综合能耗 2.08 吨标准煤，积极使用绿色电力，降低碳排放强度。



1.4 ESG 实质性议题识别

致光科技基于行业特点和主营业务，从环境、社会、治理三个维度系统识别 ESG 实质性议题，建立了议题评估框架，明确各议题对企业发展和利益相关方的重要性，为 ESG 管理提供重点方向。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
环境：能源消耗与碳排放	高	ISO 50001 认证、绿色电力消费、节能设备应用	综合能耗持续下降
环境：污染物排放控制	高	ISO 14001 认证、污染治理设施、排放监测	全年无环保违规
社会：产品质量与安全	高	ISO 9001 认证、31 项产品认证、质量追溯	客户满意度达 99%
社会：员工权益与发展	高	劳动合同 100% 签订、培训体系、晋升通道	员工满意度达 98.50%
治理：合规经营与廉洁从业	高	合规管理制度、反腐败培训、举报渠道	全年无贪腐事件
治理：供应商社会责任	中	绿色供应链认证、供应商评估、本地采购	本地供应商占比 65%

公司持续完善 ESG 实质性议题评估机制，根据行业发展趋势和利益相关方期望的变化，定期更新议题识别结果，确保 ESG 管理始终聚焦重点、精准发力。

1.5 利益相关方沟通机制

致光科技重视与各利益相关方的沟通互动，建立了多元化的沟通渠道和诉求回应机制，及时了解利益相关方的期望和关切，持续改进 ESG 管理绩效。公司识别的利益相关方主要包括：国家电网等电力企业客户、员工、供应商、社区、政府监管部门、行业协会等。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
电力企业客户	产品质量、交货周期、技术支持	客户满意度调查、售前售后服务	32 项产品认证、快速响应机制
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境	员工沟通会议、培训体系	劳动合同 100% 签订、晋升通道
供应商	采购政策、合作公平性、付款周期	供应商评价、合同沟通	绿色供应链管理、公正采购
社区	环境保护、社区贡献、就业带动	社区交流、公益活动	公益捐赠、志愿服务
政府监管	合规经营、依法纳税、环保达标	监管报告、主动沟通	全年无处罚、连续 A 级纳税信用

公司在产品质量、交付周期、技术支持等方面积极响应客户需求，在薪酬福利、职业发展、工作环境等方面保障员工权益，在环保合规、公平交易等方面履行社会责任。未来将继续完善沟通机制，深化与各方的合作，实现共同发展。



第二章：环境责任 "绿色智造，守护低碳能源未来"

2.1 环境管理理念与目标

应对气候变化是全球性重大议题，"双碳"目标已成为国家战略的重要组成部分。配电网作为电力系统的"最后一公里"，在新型电力系统建设中发挥着关键作用，配电设备的能效水平和绿色低碳属性直接影响电网系统的整体碳排放强度。与此同时，国家电网大力推进绿色采购，将供应商的环境表现纳入评标体系，绿色制造已成为配电设备制造企业参与市场竞争的必备条件。

致光科技将"绿色智造"确立为可持续发展核心理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。公司制定了绿色发展战略目标，通过绿色工厂认证和绿色供应链认证，建立了从原材料采购、生产制造到产品交付的全链条绿色管理体系。作为国家电网等电力企业的合格供应商，公司生产的节能型配电设备直接服务于电网绿色改造，为国家"双碳"目标实现贡献力量。

公司在能源管理、污染物控制、碳排放核算等方面建立了系统化管理机制，本年度综合能耗 2.08 吨标准煤，温室气体排放总量 168.12tCO_{2e}，生产用水量为零，绿色电力消费 11 千瓦时，污染事故、环保违规、环保罚款均为零，绿色发展绩效持续改善。未来，公司将持续深化绿色智造实践，扩大绿色电力消费比例，降低产品全生命周期碳足迹，助力国家能源转型和"双碳"目标实现。

2.2 能源消耗与节约管理

致光科技建立了能源管理体系，通过 ISO 50001 认证，制定了能源管理制度和能耗定额标准，实施用能计划管理，对主要用能设备实施能耗监测，推行绿色电力消费，采用节能型生产设备和工艺技术，持续提升能源利用效率。

能源指标	2025 年数据
用电量	16,946 千瓦时
综合能耗	2.08 吨标准煤
绿色电力消费	11 千瓦时
生活用水量	48 吨
生产用水量	0 吨

公司引进激光金属切割机、数控剪板机、液压数控折弯机等先进生产设备，具有高效、节能、环保的特点，显著提升了能源利用效率。本年度绿色电力消费量 11 千瓦时，积极使



用清洁能源，降低碳排放强度。公司生产用水量为零，体现了先进的生产节水技术和水资源循环利用成效。通过实施设备开机时间优化、待机功耗控制等节能措施，有效降低了能源消耗。

2.3 温室气体排放与碳管理

致光科技建立了完整的温室气体排放核算管理体系，覆盖范围一、范围二、范围三全类别排放，采用华中电网电力排放因子 0.5777kgCO₂/kWh 作为计算依据，绿色电力消费数据已从范围二排放中扣除，数据核算方法科学规范。

排放范围	排放量 (tCO ₂ e)	占比
范围 1 (直接排放)	0.04	0.02%
范围 2 (间接排放)	9.77	5.81%
范围 3 (其他间接排放)	158.31	94.17%
排放总量	168.12	100%

范围一排放主要来自公司运营中少量燃料消耗，占比极低；范围二排放主要来自外购电力，是公司碳排放的主要来源；范围三排放主要来自供应链和员工通勤等间接活动。公司积极采取碳减排措施，扩大绿色电力消费比例，实施供应链碳管理，推动上下游企业协同减碳，持续降低碳排放强度。

2.4 污染物排放控制

致光科技严格执行污染物排放标准和规范，确保各项环保措施有效执行。公司实施生产废水收集处理和废气达标排放，建立了完善的污染治理设施、一般固废和危险废物的规范化管理体系。

污染物类型	2025年排放/产生量
废水排放总量	43.20 吨
一般固废产生量	2.00 吨
污染事故发生数	0 次
环保违规次数	0 次
环保罚款金额	0 万元

公司委托有资质机构开展环境监测，定期检查环保设施运行状况，确保污染物处理设施稳定运行、达标排放。本年度污染事故发生数为零，全年无环保违规，全年无环保罚款，彰显了严格的环境合规管理和良好的环保绩效表现。



2.5 绿色制造与供应链管理

致光科技践行绿色发展理念，推进绿色制造和绿色供应链建设。公司引进激光金属切割机、数控剪板机、液压数控折弯机等先进生产设备，提升了资源利用效率和能源使用效率，采用环保型生产工艺和材料，减少生产过程中的环境影响。生产用水量为零，体现了先进的生产节水技术。

公司建立了绿色供应链管理体系，将环境保护要求延伸至供应商管理，实施供应商环保绩效评估，推动供应商践行绿色生产理念。本地供应商采购占比达65%，有效降低物流运输碳排放，促进供应链协同减碳。公司通过绿色工厂认证和绿色供应链认证，废弃物资源化利用率持续提升，从生产到供应全链条的绿色管理能力不断增强。

2.6 环保合规与持续改进

致光科技通过 ISO 14001 环境管理体系认证，建立了系统化的环境管理机制，制定了环境管理手册、环境保护管理制度和环境风险排查规范，明确了各环节环保要求。建立了突发环境事件应急预案和环保责任考核制度，确保环保工作有效落实。

公司持续完善环境绩效评估机制，根据监测数据动态调整环境管理策略，定期开展环境管理体系内部审核，识别环境管理薄弱环节和改进机会，制定并落实改进措施，持续提升环境绩效表现。



第三章：社会责任 "安全共生，筑牢电网安全基石"

3.1 社会责任理念与实践

配电设备是电网运行的基石，产品质量直接关系到电网安全稳定运行和人民群众用电保障。配电设备制造企业以"安全共生"为社会责任理念，通过提供安全可靠的配电产品保障电网安全运行，服务国家能源安全和经济社会高质量发展，责任重大、使命光荣。

致光科技践行"安全共生"社会责任理念，对各利益相关方做出坚定承诺：对客户坚守品质，提供高质量产品和服务；对行业推动创新，主导制定企业标准，引领行业技术进步；对社会践行责任，全年无污染事故、无环保违规、无重大处罚；对员工搭建平台，保障员工合法权益；对创新持续投入，保持稳定的研发投入强度。公司以实际行动履行社会责任，赢得了客户信任、行业认可和社会尊重。

公司在产品质量安全、员工权益保障、社区公益等方面持续发力，本年度客户满意度达百分之九十九，员工满意度达百分之九十八点五，劳动合同签订率达百分之百，安全培训覆盖率达百分之百，公益捐赠总额五万元，员工志愿者八人。本地员工雇佣占比百分之八十，为地方就业和经济发展作出积极贡献。未来，公司将继续深化社会责任实践，与利益相关方共同成长、共创价值。

3.2 员工权益保障

致光科技建立了完善的员工权益保障制度，依法签订劳动合同，保障员工劳动权益，落实带薪年假制度，维护员工休息休假权利，营造良好的工作环境。

员工权益指标	2025年数据
员工总数	55人
女性员工占比	35%
本科及以上学历人数	12人
劳动合同签订率	100%
人均带薪年假天数	11天
员工满意度	98.50%

公司注重女性员工发展，女性员工占比百分之三十五，营造包容性工作环境。高素质人才队伍建设成效明显，本科及以上学历员工十二人，涵盖技术研发、生产管理、质量控制等关键岗位。本年度员工满意度达百分之九十八点五，反映了员工对企业归属感和认同感持续增强。公司依法用工、规范管理，员工权益得到充分保障。



3.3 职业健康与安全生产

致光科技高度重视安全生产工作，建立了覆盖全员的安全生产责任体系，明确各级管理人员和岗位员工的安全生产职责，形成了"横向到边、纵向到底"的安全管理网络。

安全绩效指标	2025年数据
安全生产投入	15.00 万元
安全培训覆盖率	100%
安全培训总时长	480 小时

公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，建立了危险源辨识、风险评估、隐患排查治理等安全管理机制。严格执行安全生产规章制度和操作规程，实施标准化作业，定期开展安全生产隐患排查，对发现的问题及时整改闭环。本年度安全生产投入十五万元，安全培训覆盖率百分之百，安全培训总时长四百八十小时。为员工配备符合标准的劳动防护用品，督促员工正确使用职业防护设施。全年无工亡、无工伤，切实保障员工生命安全和身体健康。

3.4 员工培训与发展

致光科技建立了员工培训管理制度，制定年度培训计划并组织实施，为员工提供职业发展和技能提升培训机会，促进员工成长成才。

员工发展指标	2025年数据
员工培训总时长	480 小时
内部晋升人数	3 人

公司建立了人才发展战略和职业发展通道，实施内部晋升机制，本年度三名员工获得内部晋升，充分激发了员工的积极性和创造力。本科及以上学历员工十二人，内部晋升三人，人才队伍建设成果显著。公司坚持以人为本的理念，为员工提供多元化的职业发展路径和成长空间，实现员工与企业共同成长。

3.5 客户服务与质量保障

致光科技建立了质量管理体系和产品认证体系，累计持有三十二项产品认证，确保产品质量安全可靠。公司坚持以客户为中心，建立了完善的客户服务管理制度，形成了售前技术咨询、售中订单跟进、售后技术支持的全程服务体系。

本年度客户满意度达百分之九十九，服务质量得到客户高度评价。公司以"以卓越品质守护电网安全"为质量理念，将产品质量作为企业生命线，持续改进产品和服务质量，与国家电网等客户建立了长期稳定的合作关系。



3.6 社区公益与本地贡献

致光科技积极参与社区建设和公益事业，践行企业社会责任，为地方经济社会发展贡献力量。

社区贡献指标	2025年数据
公益捐赠总额	5.00万元
员工志愿者人数	8人
本地员工雇佣占比	80%

本年度公益捐赠总额五万元，用于支持社区发展和公益事业。八名员工参与志愿服务，展现了员工的社会责任意识。本地员工雇佣占比达百分之八十，为地方就业和民生改善作出积极贡献。公司本地供应商采购占比达百分之六十五，带动地方产业链发展，促进区域经济增长。

3.7 信息安全与隐私保护

致光科技重视信息安全保护，建立了完善的信息安全管理制度和防护机制，确保客户和企业数据安全。公司在信息安全技术防护方面采取了访问控制、数据加密、安全审计等多项措施，有效保障了信息系统的安全运行。本年度信息安全泄露事件为零，体现了对信息安全的高度重视和有效管理。



第四章：公司治理 "规范治理，夯实稳健发展根基"

4.1 公司治理理念与架构

规范治理是现代企业制度的本质要求，也是企业持续健康发展的根本保障。配电设备制造承担着服务国家电力事业、保障电网安全运行的重要使命，对公司治理的规范性和有效性提出了更高要求。良好的公司治理能够确保企业决策科学、执行有力、风险可控，为企业在激烈的市场竞争中保持稳健发展提供制度保障。

致光科技作为有限责任公司，依据《公司法》建立了现代企业制度，坚持规范治理、稳健经营的管理理念，建立了符合企业类型特征和实际需要的公司治理架构。公司股东会作为最高权力机构，依法行使决策权，负责审议决定公司经营方针、投资计划等重大事项，股东按出资比例行使表决权。本年度股东（大）会召开两次，就重大事项进行审议决策，为公司战略发展方向提供有力指引。

公司各项管理制度完善，运营规范有序，形成了权责明确、运转协调、有效制衡的治理格局，为可持续发展奠定了坚实基础。

4.2 合规管理体系建设

致光科技建立了完善的合规管理体系，制定了合规管理制度和合规风险排查规范，明确了各层级合规管理职责，形成了系统化的合规管理机制。

公司坚持依法合规经营，本年度重大行政处罚次数为零。全年无重大法律诉讼、无重大合规风险事件，体现了良好的合规经营水平。公司定期开展合规风险排查，识别业务运营中的合规风险点，制定防控措施并跟踪落实。加强与政府监管部门的沟通联系，主动报告经营情况，确保合规信息畅通。完善的合规管理体系为公司稳健发展提供了有力保障。

4.3 廉洁合规与反腐败

致光科技建立了廉洁从业制度体系，制定了职业道德规范和职业行为准则，明确了廉洁从业的各项要求，将廉洁要求融入业务流程和日常管理，营造了风清气正的企业文化氛围。

廉洁合规指标	2025年数据
已确认贪腐事件数	0件
反腐败培训覆盖率	100%
举报渠道	邮箱/电话实名举报



本年度反腐败培训覆盖率达百分之百，通过培训强化了员工的廉洁意识和规矩意识。全年无贪腐事件，员工行为规范，树立了良好的企业形象。公司设置了举报渠道，接受员工和社会监督，对违规行为零容忍，确保廉洁从业的各项要求得到有效执行。

4.4 财税信用与财务管理

致光科技高度重视纳税信用管理，建立了健全的财务管理制度和税务管理制度，规范财务核算和纳税申报，依法履行纳税义务。

纳税信用等级记录	评价年度	评价单位
A级	2024年	国家税务总局湖北省税务局
A级	2023年	国家税务总局湖北省税务局
A级	2021年	国家税务总局
A级	2020年	国家税务总局

公司财务核算规范，税务申报准确，按时足额缴纳各项税费。2020至2024年连续多年保持纳税信用A级评价，体现了良好的依法纳税意识和规范管理水准。良好的纳税信用有助于提升企业社会形象和市场公信力，为业务拓展和合作奠定了坚实基础。

4.5 供应商管理与社会责任延伸

致光科技将社会责任延伸至供应链管理，建立了绿色供应链管理体系，将环境保护要求纳入供应商评估和考核，推动供应商践行绿色发展理念。

公司实施供应商环保绩效评估，定期评价供应商的环境表现，引导供应商采用环保材料和工艺，减少供应链环境足迹。本地供应商采购占比达百分之六十五，有效降低物流运输碳排放。公司通过ISO 14001环境管理体系认证和ISO 9001质量管理体系认证，将供应商纳入管理体系一体化管理，定期评估供应商的环保和质量表现，确保供应链的社会责任履行。



第五章：可持续发展展望 "创新驱动，绘就智能配电新蓝图"

5.1 "十五五"可持续发展战略方向

配电网作为电力系统的"最后一公里"，在新型电力系统中扮演着关键角色。随着"双碳"目标的深入推进和能源转型的持续深化，智能配电设备市场需求持续增长，配电设备制造企业迎来广阔的发展空间。同时，国家对能源绿色低碳转型的政策支持力度不断加大，电网智能化改造投资持续增长，为配电设备制造企业提供了难得的发展机遇。

致光科技立足"深耕智能配电领域，打造国内领先、行业一流的电力装备研发制造与系统解决方案提供商"的战略定位，在智能配电领域持续深耕，以技术创新驱动高质量发展。公司以"绿色智造、创新驱动、安全共生、长效发展"为可持续发展理念，持续加大技术创新投入，在节能环保、绿色制造等方面进行战略布局，为国家"双碳"目标贡献力量。公司将ESG理念深度融入战略规划，建立了系统化的ESG管理体系，持续完善利益相关方沟通机制，与各利益相关方共同推动配电设备行业绿色转型。

展望未来，致光科技将继续发挥技术优势、市场优势和品牌优势，以更加开放的姿态融入国家能源战略，在智能配电、绿色制造等领域争取更大突破，为国家电力事业高质量发展和"双碳"目标实现作出更大贡献。

5.2 技术创新发展目标

致光科技将技术创新置于发展核心位置，建立了完善的研发管理体系，54项知识产权涵盖配电设备核心技术领域，为公司技术创新提供了坚实支撑。

知识产权类型	数量	核心领域
发明专利	12项	变台计量箱、分线盒、断路器、智能管理装置等
实用新型专利	28项	配电箱、JP柜、高压开关柜、充电桩等
软件著作权	14项	计量箱管理、配电设备监测、故障诊断等

公司制定了未来3至5年新增不少于10项发明专利的技术目标，在智能配电、配网自动化等领域持续推进核心技术研发，在电能计量、智能配电、综合配电、故障监测等技术方向不断突破。公司建立了研发投入保障机制，年度研发费用单独预算、专款专用，为技术创新提供持续稳定的资金支持。14项软件著作权覆盖配电设备监测、故障诊断等应用系统，支撑配电设备智能化功能实现。



5.3 市场拓展与客户合作承诺

致光科技制定了深化与国家电网、南方电网合作的战略目标，在巩固现有八个省级电力公司市场的基础上，持续拓展新区域、新客户，不断扩大市场份额和品牌影响力。

公司 2018 至 2025 年间累计中标及入围项目二十余项，客户资源稳定优质。国家电网是关系国家能源安全的特大型国有骨干企业，承担着保障国家能源安全、促进经济社会发展的重要使命。致光科技作为国家电网合格供应商，以提供高质量配电设备和服务为己任，积极参与国家电网物资供应，在电网产业链中承担着重要角色。公司将持续深化与国家电网的战略合作，为国家能源安全战略贡献力量。

5.4 ESG 承诺与发展承诺

致光科技系统阐述对各利益相关方的承诺，以实际行动践行企业社会责任。公司坚守五大责任承诺：对客户坚守品质，提供高质量产品和服务；对行业推动创新，主导制定企业标准，引领行业技术进步；对社会践行责任，全年无污染事故、无环保违规、无重大处罚；对员工搭建平台，保障员工合法权益，助力员工成长发展；对创新持续投入，保持稳定的研发投入强度，不断推出新技术、新产品。

公司承诺将 ESG 理念深度融入企业战略和日常运营，持续完善 ESG 管理体系，持续提升 ESG 绩效表现，为国家“双碳”目标实现贡献力量。客户满意度保持在百分之九十九以上，全年无重大行政处罚，全年无贪腐事件，纳税信用连续多年保持 A 级，这些承诺的兑现充分展现了公司全面履行社会责任、追求可持续发展的坚定决心。

5.5 人才队伍建设规划

致光科技始终将人才作为企业发展的第一资源，制定了“打造高素质专业化团队”的人才目标，积极引进、培养、发展人才，为公司创新发展提供坚实的人才保障。

公司建立了人才激励机制，为员工提供有竞争力的薪酬福利和广阔的发展空间。本科及以上学历员工十二人，内部晋升三人，形成了良好的人才梯队。公司通过完善的培训体系和职业发展通道，帮助员工实现职业成长，充分激发员工的积极性和创造力。未来将继续深化人才发展机制改革，优化人才结构，提升人才队伍整体素质，为公司可持续发展提供强有力的人才支撑。



报告结论

总体概述

2025年，致光科技始终坚持“以科技创新赋能电力装备，以卓越品质守护电网安全，以全链服务助力能源升级”的企业使命，将ESG理念深度融入企业战略和日常运营，在环境、社会、治理三大维度取得积极进展。全年无污染事故、无环保违规、无重大处罚、无贪腐事件，客户满意度达百分之九十九，劳动合同签订率达百分之百，纳税信用连续多年保持A级，管理体系认证和产品认证体系持续完善。

综合评价

报告维度	评价结果
ESG管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

未来展望

致光科技将继续以“绿色智造、创新驱动、安全共生、长效发展”为可持续发展理念，以技术创新驱动高质量发展，深耕智能配电领域，向“打造国内领先、行业一流的电力装备研发制造与系统解决方案提供商”的战略目标稳步迈进。公司将持续完善ESG管理体系，提升ESG绩效水平，深化与国家电网、南方电网的战略合作，积极参与国家电力事业发展和新型电力系统建设，为国家“双碳”目标实现贡献力量。

致光科技将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



附录 1: ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 302-1	综合能耗	2.08 吨标准煤	2.2
GRI 302-3	用电量	16,946 千瓦时	2.2
GRI 302-4	绿色电力消费量	11 千瓦时	2.2
GRI 303-3	生产用水量	0 吨	2.2
GRI 303-5	生活用水量	48 吨	2.2
GRI 305-1	温室气体排放总量 (范围 1)	0.04tCO _{2e}	2.3
GRI 305-2	温室气体排放总量 (范围 2)	9.77tCO _{2e}	2.3
GRI 305-3	温室气体排放总量 (范围 3)	158.31tCO _{2e}	2.3
GRI 305-4	温室气体排放强度	70.05kgCO _{2e} /万元	2.3
GRI 306-3	废水排放总量	43.20 吨	2.4
GRI 306-4	一般固废产生量	2.00 吨	2.4
GRI 306-5	污染事故发生数	0 次	2.4
GRI 2-27	环保违规次数	0 次	2.4
GRI 2-27	环保罚款金额	0 万元	2.4
CASS 3.1	员工总数	55 人	3.2
CASS 3.2	女性员工占比	35%	3.2
CASS 3.3	本科及以上学历人数	12 人	3.2
CASS 3.4	劳动合同签订率	100%	3.2
CASS 3.5	人均带薪年假天数	11 天	3.2
CASS 3.6	员工满意度	98.50%	3.2
CASS 4.1	安全生产投入	15.00 万元	3.3
CASS 4.2	安全培训覆盖率	100%	3.3
CASS 4.3	安全培训总时长	480 小时	3.3
CASS 5.1	员工培训总时长	480 小时	3.4
CASS 5.2	内部晋升人数	3 人	3.4
CASS 6.1	客户满意度	99%	3.5
CASS 7.1	公益捐赠总额	5.00 万元	3.6
CASS 7.2	员工志愿者人数	8 人	3.6
CASS 7.3	本地员工雇佣占比	80%	3.6
CASS 8.1	信息安全泄露事件数	0 次	3.7
SDGs 7.3	能源管理体系认证	已通过	1.3
SDGs 8.5	管理体系认证	6 项	1.3
SDGs 8.7	产品认证	32 项	1.3
SDGs 13.1	温室气体排放核算	全覆盖	2.3
TCFD Governance	碳排放管理架构	已建立	2.3
TCFD Strategy	碳减排目标	已制定	2.3
TCFD Risk	环境风险管理	已建立	2.4
TCFD Metrics	碳排放指标	已披露	2.3



附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2018 年修正）：确立公司法人制度，规范公司组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，规范用人单位用工行为。
3. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全。
4. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康，推进生态文明建设。
5. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境，促进经济社会全面协调可持续发展。
6. 《中华人民共和国产品质量法》（2018 年修正）：加强对产品质量的监督管理，提高产品质量水平，明确产品质量责任，保护消费者合法权益。
7. 《中华人民共和国专利法》（2020 年修正）：保护专利权人的合法权益，鼓励发明创造，推动发明创造的应用，提高创新能力。
8. 《中华人民共和国商标法》（2019 年修正）：加强商标管理，保护商标专用权，促使生产、经营者保证商品和服务质量，维护商标信誉。
9. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019 年修正）：促进社会主义市场经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为。
10. 《中华人民共和国会计法》（2017 年修正）：规范会计行为，保证会计资料真实、完整，加强经济管理和财务管理。
11. 《中华人民共和国税收征收管理法》（2015 年修正）：规范税收征收和缴纳行为，加强税收征管，保障国家税收收入。
12. 《中华人民共和国特种设备安全法》（2014 年）：加强特种设备安全工作，预防特种设备事故，保障人身和财产安全。
13. 《中华人民共和国企业所得税法》（2017 年修正）：规范企业所得税的征收和管理，促进企业可持续发展。
14. 《中华人民共和国标准化法》（2017 年修订）：提升产品和服务质量，促进科学技术进步，保障人身健康和生命财产安全。



15. 《中华人民共和国个人信息保护法》（2021年）：保护个人信息权益，规范个人信息处理活动，促进个人信息合理利用。
16. 《中华人民共和国公司法》（2023年修订）：完善中国特色现代企业制度，推动经济高质量发展。
17. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》（2021-2025年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展、创新驱动战略目标。
18. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030年）：面向2030年的国家发展战略规划，部署高质量发展重点任务。
19. 《2030年前碳达峰行动方案》（2021年）：明确碳达峰目标实现路径，推动能源结构优化和产业绿色低碳转型。
20. 国家电网有限公司绿色采购相关要求：推进供应链绿色低碳转型，将供应商环境绩效纳入采购评价体系。

附录 2.2 主要政策与标准

序号	政策/标准名称
1	GRI Standards（全球报告倡议组织可持续发展报告标准）
2	ISO 26000（社会责任指南）
3	ISO 9001（质量管理体系要求）
4	ISO 14001（环境管理体系要求）
5	ISO 45001（职业健康安全管理体系要求）
6	ISO 50001（能源管理体系要求）
7	CASS-CSR 4.0（中国企业社会责任报告指南）
8	TCFD（气候相关财务信息披露工作组建议）
9	联合国2030年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
10	国家电网有限公司绿色采购相关要求

附录 2.3 企业标准清单

序号	标准编号	标准名称	发布日期	状态
1	Q/ZGKJ 001-2025	电能计量箱	2025年	现行有效
2	Q/ZGKJ 002-2025	配电箱（JP柜）	2025年	现行有效
3	Q/ZGKJ 003-2025	电缆分支箱	2025年	现行有效

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚